

ร่างฯ เสนอกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) เพื่อพิจารณา ในวาระที่ ๒

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

เหตุผล

โดยที่ระบบบำเหน็จบำนาญขั้นพื้นฐานของลูกจ้างยังไม่เพียงพอต่อระดับรายได้หลังเกษียณ และมีความแตกต่างกันระหว่างกลุ่มอาชีพ เช่น ข้าราชการ และลูกจ้างเอกชน เป็นต้น อีกทั้งปัจจุบันการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นกองทุนการออมเพื่อการชราภาพภาคสมัครใจให้กับลูกจ้างเอกชนยังมีการจัดตั้งจำนวนน้อย ทำให้ไม่ครอบคลุมลูกจ้างเอกชนทุกราย ซึ่งความไม่เพียงพอและความแตกต่างของระดับรายได้หลังเกษียณ ตลอดจนความไม่ครอบคลุมลูกจ้างเอกชนทั้งระบบ จึงไม่สามารถสร้างความมั่นคง และเป็นหลักประกันรายได้ในยามชราให้กับลูกจ้างได้ อีกทั้งยังเป็นปัจจัยทำให้เศรษฐกิจของประเทศไม่อาจขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้มีระบบการออมเพื่อการดำรงชีพยามชราภาพเพียงพอหลังเกษียณ สร้างความมั่นคงในบั้นปลายชีวิต ครอบคลุมลูกจ้างทั้งระบบ ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างวินัยในการออมของประชาชนคนไทยในวัยทำงาน จึงสมควรจัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นช่องทางการออมเพื่อการชราภาพภาคบังคับให้แก่ลูกจ้างในระบบให้ได้รับผลประโยชน์ในรูปบำเหน็จบำนาญ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

.....
.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด สามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่
(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
(๒) ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
(๓) สมาชิกกองทุนอื่นหรือผู้ที่อยู่ในระบบบำเหน็จบำนาญอื่นตามที่กำหนดโดย
กฎกระทรวง

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
“กองทุน” หมายความว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้
“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนดคำนวณหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมด้วย

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย และนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

“บำเหน็จ” หมายความว่า เงินที่จ่ายครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

“บำนาญ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดโดยกฎกระทรวง

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ กับให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงและประกาศ และแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงและประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

การจัดตั้งกองทุนและลักษณะของกิจการกองทุน

มาตรา ๖ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ” เรียกโดยย่อว่า “กบข.”

ให้กองทุนเป็นหน่วยงานของรัฐและมีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

กองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิกและเพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่สมาชิก

รายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๗ กิจการของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงานในกองทุนต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

มาตรา ๘ กองทุนประกอบด้วยทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินสะสม

(๒) เงินสมทบ

(๓) เงินเพิ่มตามมาตรา ๓๙

(๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๕) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๖) รายได้อื่น

(๗) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

(๘) ทรัพย์สินของลูกจ้างที่โอนย้ายมาทั้งจำนวนจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกองทุนอื่น ทั้งนี้ การโอนย้ายทรัพย์สินดังกล่าวเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๙ ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ ณ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด และจะจัดตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใดตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา ๑๐ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๓) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน

(๔) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัดให้สำเร็จ

ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงินของกองทุนในบัญชีเงินกองกลางตามมาตรา ๕๔ (๓) ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๒

การควบคุมและการบริหาร

มาตรา ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ กบช.” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละสี่คนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๑๓ ผู้รับบำนาญซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๑๓ จำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ด้านบัญชี ด้านการเงินและการลงทุน และด้านการประกันภัยด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๑๓ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยคำนึงถึงการกระจายตัวในสาขาอาชีพ ทั้งนี้ จะให้มีการขึ้นบัญชีไว้สำหรับผู้ได้รับคะแนนถัดไปจากผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญเพื่อประโยชน์ตามมาตรา ๑๘ ด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ ให้ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญประชุมร่วมกัน เพื่อเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๕ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีสัญชาติไทยและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๒) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะมีการรอกการลงโทษหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามปี
- (๕) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของกองทุน

(๖) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น

(๓) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเคยถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่

มาตรา ๑๖ ให้กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระมิได้

ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวัน ในระหว่างที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่ากรรมการที่ได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๖ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕
- (๕) พ้นจากการเป็นนายจ้างหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี
- (๖) คณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญผู้ใดพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ซึ่งได้คะแนนถัดไปซึ่งขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญเป็นกรรมการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ขึ้นบัญชีไว้ ให้ดำเนินการเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญขึ้นใหม่ตามมาตรา ๑๓

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ตามมาตรา ๑๔ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ให้กรรมการผู้ได้รับการเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่เลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา ๑๙ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงมติแต่งตั้งหรือเลิกจ้างเลขาธิการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

มาตรา ๒๐ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ให้แจ้งการมีส่วนได้เสียนั้นและห้ามมิให้เข้าร่วมพิจารณาในเรื่องนั้น

มาตรา ๒๑ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการบริหารกิจการของกองทุน
- (๒) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกฎกระทรวง
- (๓) กำกับดูแลการบริหารกิจการของกองทุน
- (๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ
- (๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน
- (๖) พิจารณาสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่น และนโยบายการลงทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกฎกระทรวง
- (๗) กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำทะเบียนสมาชิก
- (๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- (๙) ออกระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการพนักงาน ระบบพนักงานสัมพันธ์ การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยพนักงานและลูกจ้างของกองทุน การกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น ๆ รวมตลอดถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการต่าง ๆ
- (๑๐) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีในการปรับปรุงอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ
- (๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ ได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายของกองทุน

มาตรา ๒๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขาธิการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้เลขาธิการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินสี่ปี แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระไม่ได้

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาในนามของกองทุน

ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๒๔ เลขาธิการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ (๑) (๒) (๓) (๔) (๖) และ (๗)

มาตรา ๒๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขาธิการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔
- (๔) คณะกรรมการมีมติให้เลิกจ้างโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๒๖ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของกองทุน และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน

มาตรา ๒๗ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของกองทุน

การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

การจำกัดอำนาจของเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับของคณะกรรมการ ซึ่งต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษา

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคสองและวรรคสาม ย่อมไม่ผูกพันกองทุน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา ๒๘ ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นสมาชิกของกองทุน

มาตรา ๒๙ ให้กองทุนประสานงานกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อนำข้อมูลของนายจ้างและลูกจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมมาเพื่อใช้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

ให้นายจ้างซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมและอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัตินี้ ที่มีลูกจ้างตามมาตรา ๒๘ ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อ อัตราค่าจ้าง นโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างเลือก และข้อความอื่นตามแบบที่เลขาธิการประกาศกำหนดต่อกองทุนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นสมาชิก

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมได้ว่าจ้างโดยวิธีเหมาค่าแรงมอบให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่ง หรือมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางาน โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถานประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบกิจการ และเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นว่านี้ผู้ประกอบกิจการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการต่อกองทุนตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในกรณีเช่นว่านี้ให้ผู้ประกอบกิจการหลุดพ้นจากความรับผิดในหนี้เงินสมทบและเงินเพิ่ม เพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งกองทุน

มาตรา ๓๑ เมื่อได้รับข้อมูลตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง หรือนายจ้างตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ได้ยื่นแบบรายการแล้ว ให้กองทุนออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนแก่นายจ้าง ทั้งนี้ ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๒ ในกรณีที่ความปรากฏแก่กองทุนหรือจากคำร้องของลูกจ้างว่า ไม่มีชื่อลูกจ้างบางคนซึ่งเป็นสมาชิกตามมาตรา ๒๘ ให้กองทุนมีอำนาจบันทึกรายละเอียดในแบบรายการโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนเพิ่มเติมแก่นายจ้าง

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อกองทุนตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข

เพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้ ตามแบบ และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ให้นำความในมาตรา ๓๒ มาใช้บังคับแก่กรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรานี้โดยอนุโลม

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้นายจ้างยื่นขอรับใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนต่อกองทุน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลายหรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบ ที่เลขาธิการกำหนด

มาตรา ๓๕ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้นายจ้าง หักจากค่าจ้างส่งเข้ากองทุนในอัตราร้อยละสิบของค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตรา ร้อยละสิบของค่าจ้าง ทั้งนี้ จำนวนเงินค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสะสมและจ่ายเงินสมทบให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้ถือว่าสมาชิกจ่ายเงินสะสมแล้วตั้งแต่นั้น วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสะสมที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบส่งให้แก่กองทุนภายใน วันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสะสมไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสะสม และเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่าย ให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสะสม และเงินสมทบตามที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง โดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว

ในกรณีที่นายจ้างนำเงินสะสมหรือเงินสมทบส่งให้กองทุนเกินจำนวนที่ต้องชำระ ให้นายจ้างหรือสมาชิกยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ถ้านายจ้างหรือสมาชิกมิได้เรียกเอาเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่นำส่งหรือไม่มารับเงินคืน ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่รับแจ้งให้มารับเงิน ให้เงินนั้นคงอยู่ในบัญชีเงินรายบุคคล ทั้งนี้ ให้กองทุน นำเงินสะสมหรือเงินสมทบในบัญชีเงินรายบุคคลไปลงทุนหาผลประโยชน์ได้ตามจำนวนเงินสะสม หรือเงินสมทบที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้เท่านั้น

ให้คณะกรรมการทบทวนอัตราเงินสะสมและเงินสมทบตามวรรคหนึ่งทุกห้าปี พร้อมทั้งเสนอแนะอัตราเงินสะสมและเงินสมทบต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๓๕/๑ ในกรณีที่นายจ้างและลูกจ้างประสงค์จะส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ เข้ากองทุนเกินกว่าอัตราที่กำหนด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบตามมาตรานี้จะต้องไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง

มาตรา ๓๖ การคำนวณค่าจ้างตามมาตรา ๓๕ เพื่อการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ ให้ถือเอาค่าจ้างที่คิดเป็นรายเดือนเป็นเกณฑ์คำนวณ

ในการคำนวณค่าจ้างที่มีใช้ค่าจ้างรายเดือนให้เป็นค่าจ้างรายเดือน ให้ถือว่าค่าจ้าง ที่ลูกจ้างได้รับจริงในเดือนใดเป็นค่าจ้างรายเดือนของเดือนนั้น

ให้ถือว่าเงินสะสมที่หักจากค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างในเดือนใดเป็นการจ่ายเงินสะสมของเดือนนั้น และไม่ว่าเงินสะสมนั้น จะได้หักไว้หรือนำส่งเดือนละกี่ครั้ง ให้ถือว่ามิระยะเวลาในการจ่ายเงินสะสมเท่ากับหนึ่งเดือน

มาตรา ๓๗ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๓๕ วรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ ดังนี้

(๑) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้วเดือนสุดท้ายเต็มเดือน

(๒) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ แต่ไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา ๒๙ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๒๙ แล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๒๙ โดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบจากแบบรายการที่นายจ้างเคยยื่นไว้หรือจากจำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบแล้วแต่กรณี โดยถือว่าลูกจ้าง แต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่นแบบรายการไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องถิ่นนั้น คุณด้วยสามสิบ

ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้งการประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบตามวรรคหนึ่งว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่แท้จริงที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ตามวรรคหนึ่ง

(๑) หรือ (๒) ให้กองทุนมีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้นายจ้างทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้นายจ้างนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งหรือยื่นคำขอต่อกองทุนเพื่อขอให้คืนเงินสะสมหรือเงินสมทบ ถ้านายจ้างไม่มารับเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ ให้เงินนั้นตกเข้าบัญชีเงินรายบุคคลของลูกจ้างรายนั้น

การนำส่งค่าเตือน การแจ้งจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ประเมินได้ และการแจ้งผลการพิสูจน์ ให้กองทุนส่งไปยังนายจ้างโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่หรือสำนักงานของนายจ้างในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างจะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้าน หรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ได้

ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคสามได้ ให้ใช้วิธีปิดหนังสือดังกล่าวไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่ายที่สำนักงานของนายจ้าง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวและเวลาได้ล่วงพ้นไปเกินสิบห้าวันแล้ว ให้ถือว่านายจ้างได้รับหนังสือนั้นแล้ว

มาตรา ๓๘ ในกรณีที่สมาชิกทำงานกับนายจ้างหลายรายให้นายจ้างทุกรายมีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖

มาตรา ๓๙ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๓๕ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่ง ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

ในกรณีที่นายจ้างมิได้หักค่าจ้างของสมาชิก เพื่อส่งเป็นเงินสะสมหรือหักไว้แล้ว แต่ยังไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง ให้นายจ้างรับผิดชอบใช้เงินที่ต้องส่งเป็นเงินสะสมเต็มจำนวน และต้องจ่ายเงินเพิ่มในเงินจำนวนนี้ตามวรรคหนึ่งนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่ง และในกรณีเช่นว่านี้ สิทธิที่สมาชิกพึงได้รับคงมีเสมือนหนึ่งว่าสมาชิกได้ส่งเงินสะสมแล้ว

ให้กองทุนนำเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง จัดสรรและบันทึกลงในบัญชีของสมาชิกแต่ละรายที่ควรได้รับเงินดังกล่าวเฉลี่ยตามจำนวนลูกจ้างของนายจ้างที่นำส่งเงินเพิ่มเพื่อการนำไปลงทุนต่อไป

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง ให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป หากมีตลอดสาย จนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างในเงินสมทบซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๑ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาช่วงตามมาตรา ๔๐ ซึ่งไม่นำส่งเงินสะสม เงินสมทบ หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนด

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่าห้องที่หนึ่งห้องที่ใดเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจกำหนด ประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการ

มาตรา ๔๓ สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเมื่อ

(๑) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) ตาย

(๓) ไม่ประสงค์ที่จะพำนักอยู่ในประเทศไทย กรณีสมาชิกซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

ให้กองทุนแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าวแก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพด้วย

มาตรา ๔๔ ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามมาตรา ๔๓ (๑) ให้กองทุนจ่ายเงินให้สมาชิกจากบัญชีเงินบำนาญตามมาตรา ๕๔ (๒) ด้วยวิธีการใด วิธีการหนึ่งตามที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ ดังนี้

- (๑) บำนาญเป็นระยะเวลาสี่ปี
- (๒) บำเหน็จ

ให้สมาชิกแจ้งเหตุแห่งการสิ้นสมาชิกภาพตามวรรคหนึ่งต่อกองทุนโดยไม่ชักช้า และให้กองทุนจ่ายเงินภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่สมาชิกนั้นสิ้นสมาชิกภาพ

มาตรา ๔๔/๑ ในกรณีที่สมาชิกซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๔๓ (๓) ให้สมาชิกแจ้งเหตุแห่งการสิ้นสมาชิกภาพต่อกองทุนโดยไม่ชักช้า และให้กองทุนจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๔๕ ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ตามมาตรา ๔๓ (๒) ก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้นายจ้างแจ้งเหตุดังกล่าวต่อกองทุนโดยไม่ชักช้า และให้กองทุนจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบทั้งหมดของสมาชิกผู้นั้น แก่บุคคลที่สมาชิกกำหนดให้ได้รับเงินจากกองทุนโดยทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่กองทุน ทั้งนี้ ให้กองทุนจ่ายดังกล่าวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่สมาชิกผู้นั้นสิ้นสมาชิกภาพ

ในกรณีที่สมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนโดยทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่กองทุน หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งและไม่มีทายาท ตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๔๕/๑ ในกรณีที่บุคคลตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง เห็นว่าตนมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุน และประสงค์จะขอรับเงินดังกล่าว ให้ยื่นคำขอรับเงินต่อกองทุนตามระเบียบที่เลขาธิการประกาศกำหนด และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง และได้แจ้งให้ผู้ยื่นคำขอรับเงินทราบแล้ว ให้ผู้ยื่นคำขอรับเงินมารับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากกองทุน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน โดยให้นำเข้าบัญชีเงินกองกลาง

มาตรา ๔๕/๒ ในกรณีที่สมาชิกหรือผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวจากกองทุน แต่ยังไม่ได้รับเงินจากกองทุน ให้คงเงินนั้นไว้ในบัญชี

เงินรายบุคคลของสมาชิกผู้นั้น หากพ้นระยะเวลาสิบปี ให้ดอกผลของเงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน โดยให้นำเข้าบัญชีเงินกองกลาง

มาตรา ๔๖ ในกรณีที่สมาชิกทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิตก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมได้วินิจฉัยว่าทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิต แล้วแต่กรณี สมาชิกผู้นั้นจะขอรับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์เงินสมทบบางส่วนหรือทั้งหมดจากกองทุนก็ได้

มาตรา ๔๗ ผู้ใดเป็นสมาชิกและต่อมาภายหลังได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กองทุนสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน หรือสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างก่อนสิ้นสมาชิกภาพ แล้วแต่กรณี ให้สมาชิกรายนั้นคงการเป็นสมาชิกต่อไป

ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง และกลับมาเป็นลูกจ้างอีก ให้จ่ายเงินเข้ากองทุนตามที่กำหนดในมาตรา ๓๕

มาตรา ๔๘ การจ่ายเงินกรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๔๔ การจ่ายเงินกรณีสมาชิกถึงแก่ความตายตามมาตรา ๔๕ การจ่ายเงินกรณีสมาชิกทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนใกล้ถึงแก่ชีวิตตามมาตรา ๔๖ และการจ่ายเงินกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายตามมาตรา ๕๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดโดยกฎกระทรวง

มาตรา ๔๙ สิทธิการรับเงินทั้งปวงตามพระราชบัญญัตินี้เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนแก่กันได้

มาตรา ๔๙/๑ การลงทุนของกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกฎกระทรวง

มาตรา ๕๐ สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ประสงค์จะจัดการเงินของกองทุน ต้องเป็นผู้ได้รับอนุญาตจัดการกองทุนรวมหรือกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

ให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเสนอ นโยบายการลงทุนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบนโยบายการลงทุนแล้ว ให้นำเสนอนโยบายดังกล่าวต่อสมาชิก และให้กองทุนนำเงินไปหาประโยชน์จากนโยบายการลงทุนที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้

การแสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนตามวรรคสอง สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในกรณีที่สมาชิกไม่เลือกนโยบายการลงทุนตามวรรคสอง ให้กองทุนนำเงินไปลงทุนในนโยบายการลงทุนที่คณะกรรมการกำหนด

การขออนุญาต วิธีจัดการ และค่าใช้จ่ายในการจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนดโดยกฎกระทรวง

หมวด ๔
การเงินและการบัญชี

มาตรา ๕๓ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กองทุน
ตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงิน
ที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการ
ตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ รวมทั้งต้องรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อย
ปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๕๔ ให้กองทุนจัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

(๑) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของ
เงินสะสมและเงินสมทบบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

(๒) บัญชีเงินบำนาญซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสม
และเงินสมทบที่โอนมาจากบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพสำหรับจ่ายบำเหน็จหรือบำนาญ
ให้แก่สมาชิกผู้นั้น

(๓) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินที่มีผู้บริจาคให้ตามมาตรา ๘ (๔)
เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามมาตรา ๘ (๕) เงินตามบัญชีเงินรายบุคคลที่ไม่มีผู้รับตามมาตรา ๔๕/๑
และมาตรา ๔๕/๒ เงินและทรัพย์สินของกองทุนในส่วนที่มีใช้ของสมาชิก ผู้รับบำนาญ หรือผู้รับบำเหน็จคนใด
และดอกผลของเงินและทรัพย์สินดังกล่าว

มาตรา ๕๕ เมื่อสมาชิกผู้ใดสิ้นสมาชิกภาพเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ออนเงิน
จากบัญชีเงินรายบุคคลตามมาตรา ๕๔ (๑) ของสมาชิกผู้นั้นมาเข้าบัญชีเงินบำนาญเพื่อใช้จ่ายเป็น
บำนาญตามที่คำนวณได้ตามมาตรา ๔๔ (๑) หรือจ่ายเป็นบำเหน็จตามมาตรา ๔๔ (๒) ให้แก่สมาชิกผู้นั้น

มาตรา ๕๖ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญตายและยังมีเงินคงเหลือในบัญชีเงินบำนาญของผู้นั้น
ให้จ่ายเงินที่เหลือนั้นแก่บุคคลตามมาตรา ๔๕ โดยอนุโลม

มาตรา ๕๗ ดอกผลที่ได้จากการนำเงินของกองทุนในแต่ละบัญชีไปลงทุนหาผลประโยชน์
เมื่อได้หักไว้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนดแล้ว
ที่เหลือให้ดำเนินการจัดสรร ดังนี้

(๑) ดอกผลของการนำเงินของบัญชีเงินรายบุคคลไปลงทุน ให้จัดสรรเป็นผลประโยชน์
ของเงินสะสมและเงินสมทบของเงินที่มีอยู่ในบัญชีของสมาชิกแต่ละคน

(๒) ดอกผลของการนำเงินของบัญชีเงินบำนาญของผู้รับบำนาญไปลงทุนให้จัดสรรเพิ่ม
ในบัญชีของผู้รับบำนาญแต่ละคน

(๓) ดอกผลอื่นนอกจาก (๑) และ (๒) ให้จัดสรรเป็นรายได้ของบัญชีเงินกองกลาง
การจัดสรรดอกผลตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา
ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๕

การตรวจสอบและรายงาน

มาตรา ๕๘ ให้กองทุนแฉ่งยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทน
ของเงินดังกล่าวในส่วนของสมาชิกแต่ละคนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๕๙ ให้กองทุนยื่นรายงานแสดงการจัดการกองทุนต่อรัฐมนตรีอย่างน้อย
เดือนละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๖๐ ให้กองทุนจัดทำงบการเงิน เพื่อแสดงผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน
ของกองทุนเสนอผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๖๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน

มาตรา ๖๒ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อรัฐมนตรี
ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีและให้ประกาศงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว
และรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๓ ให้กองทุนจัดทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเสนอ
ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อทราบภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับจากวันสิ้นปีบัญชี

รายงานตามวรรคหนึ่งต้องแสดงประมาณการการเงินที่จะขอให้รัฐบาลจัดสรร
เพื่อการดำเนินงานของกองทุนในระยะเวลาสามปีนับจากวันเสนอรายงานผลงานของกองทุน
ในปีที่ล่วงมาแล้ว พร้อมทั้งงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชีด้วย

หมวด ๖

การควบคุมกำกับการจัดการกองทุน

มาตรา ๖๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาต กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๕๐ ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการเงินของกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้ซึ่งได้รับคำสั่งตามวรรคหนึ่งไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการเงินของกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือในกรณีที่ปรากฏว่าสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นตามวรรคหนึ่งจัดการเงินของกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้แก้ไขหรือระงับการกระทำนั้นหรือสั่งยกเลิกการอนุญาตให้จัดการเงินของกองทุนนั้นได้

หากสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นตามวรรคสองได้รับคำสั่งยกเลิกการอนุญาตให้จัดการเงินของกองทุนแล้ว ให้หยุดจัดการเงินของกองทุนทันที และส่งมอบเงินและทรัพย์สินคืนแก่กองทุนภายในเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น

มาตรา ๖๔/๑ ในการจัดการเงินของกองทุนโดยสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๕๐ ให้กองทุนจัดให้มีการตรวจสอบว่าในการจัดการเงินของกองทุนดังกล่าวนั้นเป็นไปตามที่ได้รับอนุญาต

มาตรา ๖๕ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งการจัดการกองทุนเพื่อประโยชน์ในการนี้จะแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนหรือจะแจ้งให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วยก็ได้

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจัดการเงินของกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน รัฐมนตรีอาจขอให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๖๔ วรรคสอง ได้

มาตรา ๖๖ ในการดำเนินการเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบที่ต้องนำส่งเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบการหรือสำนักงานของนายจ้าง สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบหรือสอบถามข้อเท็จจริง ตรวจสอบทรัพย์สินหรือเอกสาร หลักฐานอื่น ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง การจ่ายเงินสะสมและสมทบ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือนำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปตรวจสอบ หรือกระทำการอย่างอื่นตามสมควร เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓)อายัดทรัพย์สินของนายจ้าง โดยเสนอเลขอาธิการเพื่อให้ออกคำสั่งอายัดทรัพย์สินในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสม เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง พนักงานเจ้าหน้าที่จะนำผู้ปฏิบัติงานในกองทุนไปช่วยปฏิบัติงานด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๖๖/๑ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตให้จัดการเงินของกองทุนตามมาตรา ๕๐ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจหรือสถานที่ตั้งของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตให้จัดการเงินของกองทุน ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของสถานที่นั้น เพื่อตรวจสอบสมุดบัญชีหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการเงินของกองทุน

(๒) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเงินของกองทุน ซึ่งไม่เป็นไปตามที่คณะกรรมการเห็นชอบให้ดำเนินการได้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริง

(๓) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตให้จัดการเงินของกองทุน มาให้ถ้อยคำหรือส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชี หรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการเงินของกองทุน

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง พนักงานเจ้าหน้าที่จะนำผู้ปฏิบัติงานในกองทุนไปช่วยปฏิบัติงานด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๖๗ ในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๗

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๖๙ นายจ้างผู้ใดโดยเจตนาไม่ยื่นแบบรายการต่อกองทุนภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๒๙ หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อกองทุนขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นความผิดต่อเนื่อง ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับอีกวันละไม่เกินห้าพันบาทตลอดระยะเวลาที่ยังฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม

มาตรา ๗๐ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๒๙ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๓๓ เป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๑ ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงใดเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างอันเป็นข้อเท็จจริงที่ตามปกติวิสัยของนายจ้างจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผยซึ่งตนได้มาหรือล่วงรู้เนื่องจากการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสามพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน หรือการพิจารณาคดี หรือเป็นการเปิดเผยโดยนายจ้างได้ให้ความยินยอมแล้ว

มาตรา ๗๒ สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตรายใดไม่ปฏิบัติตาม มาตรา ๖๔ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองล้านบาท และปรับอีกไม่เกินวันละหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท จนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง เกิดจากการกระทำของกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินสองล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๓ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๖ (๒) มาตรา ๖๖/๑ (๓) หรือขัดขวาง พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๖/๑ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๖/๑ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๔ กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบัน การเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตรายใดแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริง ซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการเงินของกองทุนต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๕ ความผิดตามมาตรา ๖๙ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบที่รัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้

คณะกรรมการเปรียบเทียบที่รัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้มีจำนวนสามคน ซึ่งคนหนึ่งต้องเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้ทำการเปรียบเทียบกรณีใด และผู้ต้องหาได้ชำระ ค่าปรับตามค่าเปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเปรียบเทียบกำหนดแล้ว ให้คดีนั้น เป็นอันเลิกกัน

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๖ ในวาระเริ่มแรกให้รัฐบาลจัดสรรเงินเข้าบัญชีเงินกองกลางตามมาตรา ๕๔ (ก)
เป็นจำนวนหนึ่งพันล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน

มาตรา ๗๗ ในวาระเริ่มแรกให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งประกอบด้วย
ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
เลขาธิการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงาน
เศรษฐกิจการคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังทำหน้าที่เลขาธิการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้
ไปพลางก่อน

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามที่บัญญัติไว้
ในมาตรา ๑๒ เป็นกรรมการ และแต่งตั้งเลขาธิการ ทั้งนี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ

มาตรา ๗๘ เมื่อได้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและแต่งตั้งเลขาธิการแล้ว
ให้กรรมการเท่าที่มีอยู่ประกอบเป็นคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติเพื่อปฏิบัติหน้าที่
ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน โดยให้ดำเนินการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทน
ฝ่ายลูกจ้างตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๓ เพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ
ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก
มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่ยังไม่อาจเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๓ ได้
เนื่องจากยังไม่มีผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน
จนกว่าจะมีการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๙ ให้นายจ้างยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อขึ้นทะเบียน
ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๐ เมื่อพ้นกำหนดสามร้อยหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง บุคคล สถานประกอบการ
และหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) นายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป
- (๒) นายจ้าง สถานประกอบการ หรือนิติบุคคลที่ได้รับสัมปทานจากรัฐ

(๓) สถานประกอบการหรือนิติบุคคลที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยส่งเสริมการลงทุน

(๓/๑) พนักงานราชการในมหาวิทยาลัยของรัฐ

(๔) บริษัทหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๕) รัฐวิสาหกิจที่มีได้อยู่ในระบบบำนาญ

(๖) องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

(๗) หน่วยงานอื่นของรัฐ ที่มีได้อยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำนาญข้าราชการ

เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้แก่นายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป และเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้แก่นายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป

มาตรา ๘๑ เมื่อพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้นายจ้าง และสมาชิกจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนตามจำนวน ดังนี้

(๑) ปีที่ ๑ - ๓ อัตราร้อยละ ๓

(๒) ปีที่ ๔ - ๖ อัตราร้อยละ ๕

(๓) ปีที่ ๗ - ๙ อัตราร้อยละ ๗

ทั้งนี้ ในการบังคับใช้พระราชบัญญัตินี้ หากมีความจำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินสะสมหรือเงินสมทบให้น้อยกว่าอัตราที่ได้กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้ตราเป็นกฎกระทรวง

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี