

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” “การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” และ “ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” และเพิ่มบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุน” “กรรมการบริหารกองทุน” และ “ผู้บริหารกองทุน” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดตั้งสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ (๒) มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ วรรคสาม เพิ่มส่วนที่ ๓ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในหมวด ๑ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๑/๑ ถึงมาตรา ๒๑/๖ และยกเลิกมาตรา ๑๙)

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกำหนดให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน (เพิ่มมาตรา ๒๓/๑ และมาตรา ๒๓/๒ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๔ วรรคสอง)

(๔) ปรับปรุงที่มาของเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗ วรรคสอง(๓/๑))

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๘)

(๖) กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๘ วรรคสี่ เพิ่มมาตรา ๒๘/๑ ถึงมาตรา ๒๘/๘ และยกเลิกมาตรา ๓๒)

(๗) ปรับปรุงสิทธิและประโยชน์สำหรับผู้จ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๓/๑ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๗)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานและผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)

(๙) กำหนดให้นายทะเบียนมีอำนาจออกคำสั่งให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานและผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้อง เพิกถอนใบอนุญาต หรือเพิกถอนหนังสือรับรอง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๘ วรรคสาม และเพิ่มมาตรา ๔๘/๑ และมาตรา ๔๘/๒)

(๑๐) กำหนดให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนได้ (เพิ่มมาตรา ๕๐/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๑)

(๑๑) กำหนดค่าธรรมเนียมในการดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดตั้งสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีบทบัญญัติบางประการที่ยังไม่เหมาะสมกับลักษณะการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานและสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น ปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทำหน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีความชัดเจน และให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจในการกำกับดูแลการดำเนินการของสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการทำหน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปรับปรุงที่มาของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแยกจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้การบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างคล่องตัว และสอดคล้องกับที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน รวมทั้งปรับปรุงสิทธิและประโยชน์สำหรับผู้จ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถและสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อจูงใจให้ผู้ประกอบกิจการเข้าร่วมในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุน” “กรรมการบริหารกองทุน” และ “ผู้บริหารกองทุน” ระหว่าง บทนิยามคำว่า “กองทุน” และ “คณะกรรมการ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

““คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 “กรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 “ผู้บริหารกองทุน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารกองทุน”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของวรรคหนึ่งของมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) สถานที่ฝึกหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ ผู้ดำเนินการฝึกจะดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษา สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามส่วนที่ ๓ ก็ได้

หลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ดำเนินการฝึกอาจรับนักเรียน นิสิต หรือนักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกตามหลักสูตรของสถานศึกษา หลักสูตรของผู้ดำเนินการฝึกหรือหลักสูตรที่สถานศึกษากับผู้ดำเนินการฝึกได้ร่วมกันจัดทำขึ้นก็ได้ และให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ความตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับแก่กรณีที่ทางราชการส่งบุคคลมาฝึกกับผู้ดำเนินการฝึกด้วย”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในการดำเนินการฝึกตามวรรคหนึ่ง ให้นำมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นส่วนที่ ๓ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๑/๑ ถึงมาตรา ๒๑/๖ ในหมวด ๑ การดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

“ส่วนที่ ๓

สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๑/๑ ผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตจัดตั้งสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ยื่นคำขออนุญาตนายทะเบียน

การขออนุญาต การออกใบอนุญาต อายุใบอนุญาต การขอต่ออายุใบอนุญาต และการออกใบแทนใบอนุญาตจัดตั้งสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๑/๒ ในการขออนุญาตตามมาตรา ๒๑/๑ ให้ส่งรายละเอียดหลักสูตรและค่าฝึกอบรมที่สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานจะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและเรียกเก็บค่าฝึกอบรม ให้นายทะเบียนพิจารณาด้วย

มาตรา ๒๑/๓ ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานเรียกเก็บค่าฝึกอบรมได้ไม่เกินอัตราที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน

มาตรา ๒๑/๔ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องแสดงใบอนุญาตจัดตั้งสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานไว้ในสถานที่ทำการโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย

มาตรา ๒๑/๕ ให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ฝึกครบตามหลักสูตรและผ่านการวัดผลแล้ว

มาตรา ๒๑/๖ ให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายงานผลการดำเนินงานให้นายทะเบียนทราบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และให้เก็บเอกสารและหลักฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไว้เพื่อตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปี”

มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๓/๑ และมาตรา ๒๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“มาตรา ๒๓/๑ ผู้ใดประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ยื่นคำขออนุญาตนายทะเบียน เมื่อนายทะเบียนรับขึ้นทะเบียนแล้ว ให้ออกบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่บุคคลนั้น

คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อายุบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการขอมิบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

แบบบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๓/๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง”

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การขออนุญาต การออกใบอนุญาต อายุใบอนุญาต และการต่ออายุใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความใน (๓/๑) ของวรรคสองของมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓/๑) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ของมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้ผู้รับการฝึกกั๊ยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
- (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกั๊ยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
- (๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๔) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๕) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๖) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางในการรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน เพื่อให้มีผู้ประกอบอาชีพเพียงพอต่อความต้องการด้านแรงงาน หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๗) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๘) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๙) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

การให้กู้ยืมเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

การจัดสรรเงินกองทุนในแต่ละปีเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๘/๑ ถึงมาตรา ๒๘/๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“มาตรา ๒๘/๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ประกอบด้วย อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินสามคน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมายหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ

ให้ผู้บริหารกองทุนเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอีกหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๒๘/๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของกองทุนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

มาตรา ๒๘/๓ กรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่กรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารกองทุนซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการบริหารกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการบริหารกองทุนซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๘/๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ประธานกรรมการบริหารกองทุนให้ออกโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘/๒

มาตรา ๒๘/๕ การประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนต้องมีกรรมการบริหารกองทุนมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการบริหารกองทุนทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุน ถ้าประธานกรรมการบริหารกองทุนไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการบริหารกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริหารกองทุนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๘/๖ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

การประชุมของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๘/๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๘/๗ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารกองทุน พนักงาน และลูกจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

(๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุน

(๔) แต่งตั้งผู้บริหารกองทุน

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน

มาตรา ๒๘/๘ ให้ผู้บริหารกองทุนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด ทั้งนี้ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปีเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหารกองทุนและติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน”

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของมาตรา ๓๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) สิทธิที่จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ประกอบกิจการเป็นจำนวนร้อยละของค่าจ้างผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่ได้จ่ายในช่วงอัตราค่าจ้างตามมาตรา ๓๙ (๕) ในช่วงเวลาหนึ่ง ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ ให้ผู้ได้รับอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้รับสิทธิและประโยชน์ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยออกเป็นประกาศกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยพิกัดอัตราศุลกากร และตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

ในการนี้ ให้ผู้ขอยกเว้นแสดงรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ตามที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ได้รับอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นจำนวนร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดซื้อเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

(๓) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๗ ให้ผู้ดำเนินการฝึกและสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน”

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ปฏิบัติงานในสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร”

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการฝึกนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึกหรือผู้ดำเนินการฝึกไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ฝึกหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แล้วแต่กรณี และให้ถือว่าผู้ดำเนินการฝึกได้รับทราบคำสั่งแล้ว ตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึก ให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง”

มาตรา ๒๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๘/๑ และมาตรา ๔๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“มาตรา ๔๘/๑ ในกรณีที่ปรากฏต่อนายทะเบียนว่าสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

ถ้าสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือไม่แก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งพักใช้ใบอนุญาตให้เป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ปรากฏต่อนายทะเบียนว่าสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นไม่สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามวรรคสอง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

คำสั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และให้ถือว่าผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๘/๒ ในกรณีที่ปรากฏก่อนนายทะเบียนว่าผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

ถ้าผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือไม่แก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหยุดการดำเนินการจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ปรากฏก่อนนายทะเบียนว่าผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นไม่สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คำสั่งพักใช้หรือเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ส่งคำสั่งดังกล่าวไปยังภูมิลำเนาของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และให้ถือว่าได้รับทราบคำสั่งตั้งแต่วันที่คำสั่งไปถึง

ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดการดำเนินการ ห้ามผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น มาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๐/๑ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๔๘/๑ มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๑ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งได้รับคำสั่งตามมาตรา ๔๘/๒ หรือมาตรา ๔๙ แล้วแต่กรณี มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๒๙ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไปพลางก่อนจนกว่าคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้แต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๓๐ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อไป ให้มาขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะได้รับแจ้งการไม่รับขึ้นทะเบียน

มาตรา ๓๑ ให้ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้มาขออนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งค้างอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจนกว่าจะดำเนินการฝึกเสร็จสิ้น

มาตรา ๓๒ บรรดากฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ

มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

.....

อัตราค่าธรรมเนียม

(๑) ใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๒) การต่ออายุใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	ครั้งละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๓) ใบแทนใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	ฉบับละ	๕๐๐ บาท
(๔) ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๕) การต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ครั้งละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๖) ใบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ฉบับละ	๕๐๐ บาท
(๗) บัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ฉบับละ	๑,๐๐๐ บาท
(๘) สมุดประจำตัว	ฉบับละ	๑๐๐ บาท
(๙) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว	รายการละ	๕๐ บาท
	แต่รวมกันไม่เกิน	
	ครั้งละ	๕๐๐ บาท
(๑๐) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๑๑) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)	ครั้งละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๑๒) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)	ฉบับละ	๕๐๐ บาท
(๑๓) การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง	ครั้งละ	๕,๐๐๐ บาท
(๑๔) ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	ฉบับละ	๕๐๐ บาท
(๑๕) บัตรประจำตัวผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	ฉบับละ	๑๐๐ บาท
(๑๖) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑,๐๐๐ บาท
(๑๗) การต่ออายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ครั้งละ	๑,๐๐๐ บาท
(๑๘) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑๐๐ บาท
(๑๙) บัตรประจำตัวผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑๐๐ บาท
(๒๐) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓)	ครั้งละ	๕,๐๐๐ บาท

ในการออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมจะกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมให้แตกต่างกันโดยคำนึงถึงสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานก็ได้