

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕”	มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”	
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด <u>เก้าสิบวัน</u> นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	
<p>มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น</p> <p>“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นนายจ้าง จัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติเพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย</p> <p>“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p>	<p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” “การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” และ “ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า <u>การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</u>เพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่<u>ผู้เข้ารับการฝึก</u>ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น</p> <p>“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า <u>การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</u>เพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่<u>ผู้เข้ารับการฝึก</u>มิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย</p> <p>“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า <u>ผู้ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนให้</u>ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”</p>	<p>- ปรับปรุงบทนิยามให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p>
	<p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</p>	

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุน” “กรรมการบริหารกองทุน” และ “ผู้บริหารกองทุน” ระหว่าง บทนิยามคำว่า “กองทุน” และ “คณะกรรมการ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p><u>“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</u></p> <p><u>“กรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</u></p> <p><u>“ผู้บริหารกองทุน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารกองทุน”</u></p>	<p>- เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๘ ที่บัญญัติให้ในแต่ละทุนหมุนเวียน ให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน</p>
<p>มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ตามมาตรา ๗ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) หลักสูตร (๒) สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (๓) ชื่อและคุณสมบัติของครูฝึก (๔) กำหนดระยะเวลาการฝึก (๕) รายการอุปกรณ์อันจำเป็นที่จะใช้ในการฝึกที่มีอยู่แล้วและที่จะต้องหามาเพิ่มเติมในภายหลัง (๖) วิธีการและมาตรฐานในการวัดผลการฝึก 	<p>มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของวรรคหนึ่งของมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๒) สถานที่ฝึกหรือ<u>สถาน</u>ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน”</p>	

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>(๗) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด การพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกตาม (๑) (๒) (๔) หรือ (๖) ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้วจะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน</p>		
<p>มาตรา ๑๖ ผู้ดำเนินการฝึกจะดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบก็ได้</p> <p>หลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน</p>	<p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๖ ผู้ดำเนินการฝึกจะดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษา สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามส่วนที่ ๓ ก็ได้</p> <p>หลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”</p>	<p>- เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ชัดเจนในการพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียน</p>
<p>มาตรา ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ดำเนินการฝึกอาจารย์นักเรียน นิสิต หรือนักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกตามหลักสูตรของสถานศึกษา หลักสูตรของผู้ดำเนินการฝึกหรือหลักสูตรที่สถานศึกษากับผู้ดำเนินการฝึกได้ร่วมกันจัดทำขึ้นได้ และให้ผู้ดำเนินการฝึกจัดส่งหลักสูตรดังกล่าวไปยังนายทะเบียนก่อนเริ่มดำเนินการฝึก เว้นแต่จะได้เคยจัดส่งหลักสูตรนั้นไปยังนายทะเบียนมาก่อนแล้ว และให้นำความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ดำเนินการฝึกอาจารย์นักเรียน นิสิต หรือนักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกตามหลักสูตรของสถานศึกษา หลักสูตรของผู้ดำเนินการฝึกหรือหลักสูตรที่สถานศึกษากับผู้ดำเนินการฝึกได้ร่วมกันจัดทำขึ้นก็ได้ และให้นำความใน มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>- นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมาใช้กับการฝึกนักเรียน นิสิต หรือนักศึกษา</p> <p>(๑) การยื่นขอรับความเห็นชอบ (ม.๘)</p> <p>(๒) คุณสมบัติของครูฝึก (ม.๙)</p> <p>(๓) ข้อบังคับเกี่ยวกับการฝึก (ม.๑๐)</p> <p>(๔) การส่งไปฝึกภายนอก (ม.๑๖)</p> <p>(๕) การดำเนินการกรณีผู้ดำเนินการฝึกเลิกกิจการ (ม.๑๗)</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
ความตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับแก่กรณีที่ทางราชการส่งบุคคลมาฝึกกับผู้ดำเนินการฝึกด้วย	ความตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับแก่กรณีที่ทางราชการส่งบุคคลมาฝึกกับผู้ดำเนินการฝึกด้วย”	
มาตรา ๑๘ การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด	มาตรา ๙ ให้ยกเลิกมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ (ยกเลิก)	- ยกเลิกมาตรา ๑๘ เนื่องจากนำไปบัญญัติใหม่เป็นส่วนที่ ๓ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๑/๑
<p>มาตรา ๒๐ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพจัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>การพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>ในการดำเนินการฝึกตามวรรคหนึ่ง ให้นำมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ในการดำเนินการฝึกตามวรรคหนึ่ง ให้นำมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”</p>	<p>- นำมาตรา ๑๓ เรื่องการออกหนังสือรับรองเมื่อสำเร็จการฝึกและผ่านผ่านการวัดผล มาใช้บังคับกับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพด้วย</p> <p>- ยกเลิกการนำมาตรา ๑๗ (การดำเนินการกรณีผู้ดำเนินการฝึกเลิกกิจการ) มาใช้ เนื่องจากเป็นการฝึกระยะสั้น จึงไม่มีกรณีผู้ดำเนินการฝึกเลิกกิจการ และยกเลิกการนำมาตรา ๑๘ มาใช้ เนื่องจากมีการยกเลิกมาตรา ๑๘ และนำไปบัญญัติเป็นส่วนที่ ๓</p>
	<p>มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นส่วนที่ ๓ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๑/๑ ถึงมาตรา ๒๑/๒ ในหมวด ๑ การดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕</p> <p style="text-align: center;">“ส่วนที่ ๓ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</p>	- บัญญัติเรื่องสถานฝึกฝีมือแรงงานไว้โดยเฉพาะ และมีรายละเอียดที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p><u>มาตรา ๒๑/๑ ผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตจัดตั้งสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน</u></p> <p><u>การขออนุญาต การออกใบอนุญาต อายุใบอนุญาต การขอต่ออายุใบอนุญาต และการออกใบแทนใบอนุญาตจัดตั้งสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</u></p> <p><u>มาตรา ๒๑/๒ ในการขออนุญาตตามมาตรา ๒๑/๑ ให้ส่งรายละเอียดหลักสูตรและค่าฝึกอบรมที่สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานจะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและเรียกเก็บค่าฝึกอบรม ให้นายทะเบียนพิจารณาด้วย</u></p> <p><u>มาตรา ๒๑/๓ ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานเรียกเก็บค่าฝึกอบรมได้ ไม่เกินอัตราที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน</u></p> <p><u>มาตรา ๒๑/๔ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องแสดงใบอนุญาตจัดตั้งสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานไว้ในสถานที่ทำการโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย</u></p> <p><u>มาตรา ๒๑/๕ ให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองว่า เป็นผู้สำเร็จการฝึกให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ฝึกครบตามหลักสูตรและผ่านการวัดผลแล้ว</u></p> <p><u>มาตรา ๒๑/๖ ให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายงานผลการดำเนินงานให้นายทะเบียนทราบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และให้เก็บเอกสารและหลักฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไว้เพื่อตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปี”</u></p>	<p>(๑) ต้องยื่นคำขออนุญาต ต่อนายทะเบียน (ม.๒๑/๑)</p> <p>(๒) หลักสูตรที่จะใช้ในการฝึก ต้องได้รับความเห็นชอบ จากนายทะเบียน (ม.๒๑/๒)</p> <p>(๓) เรียกเก็บค่าฝึกอบรมได้ (ม.๒๑/๓)</p> <p>(๔) ต้องแสดงใบอนุญาต (ม.๒๑/๔)</p> <p>(๕) เมื่อฝึกจบแล้ว ให้ศูนย์ฝึกอบรม ฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ฝึกครบ และแจ้ง ให้นายทะเบียนทราบ (ม.๒๑/๖)</p> <p>(๖) รายงานผลการดำเนินงานให้ นายทะเบียนทราบ (ม.๒๑/๗)</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๓/๑ และมาตรา ๒๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p>“มาตรา ๒๓/๑ ผู้ใดประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน เมื่อนายทะเบียนรับขึ้นทะเบียนแล้ว ให้ออกบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่บุคคลนั้น</p> <p>คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อายุบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการขอมีบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>แบบบัตรประจำตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>มาตรา ๒๓/๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>ในกรณีที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง”</p>	<p>- กำหนดให้มีการขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อนายทะเบียน เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>- กำหนดให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกับผู้ประเมิน</p>
<p>มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ขออนุญาตต่อนายทะเบียน</p> <p>การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ทดสอบ การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p>	<p>มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“การขออนุญาต การออกใบอนุญาต อายุใบอนุญาต และการต่ออายุใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”</p>	<p>- บัญญัติเรื่องอายุใบอนุญาตและการต่ออายุใบอนุญาตให้ชัดเจน และยกเลิกเรื่องการพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาต เนื่องจากมีบัญญัติไว้ในมาตรา ๔๙ วรรคสอง</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>มาตรา ๒๗ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>กองทุนประกอบด้วย</p> <p>(๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้</p> <p>(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน</p> <p>(๓/๑) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๔) เงินและหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน</p> <p>(๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน</p> <p>(๖) เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด</p> <p>เงินของกองทุนไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p>	<p>มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความใน (๓/๑) ของวรรคสองของมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน</p> <p>“(๓/๑) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้”</p>	<p>- ปรับปรุงให้ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดเก็บเท่านั้นที่จะต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ สามารถนำเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมการประเมินที่เรียกเก็บได้ไปใช้ในการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือประเมินความรู้ความสามารถโดยไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเป็นการส่งเสริมให้มีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถมากขึ้น เพียงพอต่อความต้องการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือการรับรองความรู้ความสามารถ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เก็บรักษาเงินกองทุนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ของมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”</p>	<p>- กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารกองทุนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘</p>
<p>มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ให้ผู้รับการฝึกกึ่งเต็มเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการกึ่งเต็มเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p>	<p>มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ให้ผู้รับการฝึกกึ่งเต็มเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการกึ่งเต็มเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>(๔) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p>	<p>- ปรับปรุงการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนในกรณีต่าง ๆ ให้เหมาะสมมากขึ้น</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>(๓/๑) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>(๓/๒) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางในการรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน เพื่อให้มีผู้ประกอบอาชีพเพียงพอต่อความต้องการด้านแรงงาน หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>(๔) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน การให้กู้ยืมเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน</p>	<p>(๕) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>(๖) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางในการรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน เพื่อให้มีผู้ประกอบอาชีพเพียงพอต่อความต้องการด้านแรงงาน หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p><u>(๗) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</u></p> <p>(๘) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>(๙) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน การให้กู้ยืมเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>การจัดสรรเงินกองทุนในแต่ละปีเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน “ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”</p>	<p>- กำหนดให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน เป็นไปตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดเพื่อความคล่องตัวในการจัดทำและบริหารงบประมาณ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>มาตรา ๑๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๘/๑ ถึงมาตรา ๒๘/๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p><u>“มาตรา ๒๘/๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ประกอบด้วย</u> <u>อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทน</u> <u>กระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือ</u> <u>แรงงาน และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินสามคน ซึ่งประธานกรรมการ</u> <u>แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจากผู้มีความรู้ความ</u> <u>เชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน</u> <u>กฎหมายหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ</u> <u>ให้ผู้บริหารกองทุนเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้</u> <u>คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือ</u> <u>แรงงานอีกหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</u></p> <p><u>มาตรา ๒๘/๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มี</u> <u>ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</u></p> <p><u>(๑) มีสัญชาติไทย</u> <u>(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์</u> <u>(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้</u> <u>ความสามารถ</u> <u>(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่</u> <u>เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</u> <u>(๕) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะ</u> <u>ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</u></p>	<p>- บัญญัติให้มีคณะกรรมการเพื่อบริหารกองทุนโดยเฉพาะ แยกต่างหากจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่พิจารณาเรื่องนโยบายพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้การบริหารกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้นและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>(๖) <u>ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง</u></p> <p>(๗) <u>ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของกองทุนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม</u></p> <p><u>มาตรา ๒๘/๓ กรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี</u></p> <p><u>ในกรณีที่กรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารกองทุนซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว</u></p> <p><u>เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการบริหารกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการบริหารกองทุนซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่</u></p> <p><u>กรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน</u></p> <p><u>มาตรา ๒๘/๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการบริหารกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</u></p> <p>(๑) <u>ตาย</u></p> <p>(๒) <u>ลาออก</u></p> <p>(๓) <u>ประธานกรรมการบริหารกองทุนให้ออกโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ</u></p> <p>(๔) <u>ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘/๒</u></p>	

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p><u>มาตรา ๒๘/๕ การประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนต้องมีกรรมการบริหารกองทุนมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการบริหารกองทุนทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุน ถ้าประธานกรรมการบริหารกองทุนไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการบริหารกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริหารกองทุนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด</u></p> <p><u>มาตรา ๒๘/๖ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย</u></p> <p><u>การประชุมของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๘/๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</u></p> <p><u>มาตรา ๒๘/๗ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้</u></p> <p><u>(๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</u></p> <p><u>(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารกองทุน พนักงาน และลูกจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด</u></p> <p><u>(๓) พิจารณามติแผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุน</u></p> <p><u>(๔) แต่งตั้งผู้บริหารกองทุน</u></p>	

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p><u>(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน</u></p> <p><u>มาตรา ๒๘/๘ ให้ผู้บริหารกองทุนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด ทั้งนี้ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติอย่างน้อย หกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปีเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหารกองทุนและติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน”</u></p>	
<p>มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบกิจการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจ ประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบกิจการ</p> <p>ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด</p>	<p>มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดค่าจ้างที่เป็นฐานในการคำนวณแทนการกำหนดให้มีค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง
<p>มาตรา ๓๒ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ให้คณะกรรมการเสนองบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>งบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าว ให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕</p> <p>(ยกเลิก)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยกเลิก เนื่องจากกองทุนต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>มาตรา ๓๓/๑ ให้ผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามจำนวนที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ได้รับสิทธิและประโยชน์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สิทธิที่จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ประกอบการเป็นจำนวนร้อยละของค่าจ้างผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๓ ที่ได้จ่ายในช่วงอัตราค่าจ้างตามมาตรา ๓๙ (๕) ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร</p> <p>(๒) ประโยชน์ที่จะได้รับค่าปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการวิเคราะห์ตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน</p> <p>(๓) ประโยชน์ที่จะได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ แบบของเครื่องหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมาย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>(๔) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>	<p>มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของมาตรา ๓๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๑) สิทธิที่จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ประกอบการเป็นจำนวนร้อยละของค่าจ้างผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่ได้จ่ายในช่วงอัตราค่าจ้างตามมาตรา ๓๙ (๕) <u>ในช่วงเวลาหนึ่ง</u> ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร”</p>	<p>- ปรับปรุงให้ผู้ประกอบการที่จ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่ไม่ใช่สาขาอาชีพควบคุมมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษี</p>
<p>มาตรา ๓๔ นอกเหนือจากสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึกที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๙ ได้รับสิทธิและประโยชน์เพิ่มเติมดังต่อไปนี้</p>	<p>มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๔ ให้<u>ผู้ได้รับอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</u>ได้รับสิทธิและประโยชน์ ดังต่อไปนี้</p>	

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>(๑) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน โดยออกเป็นประกาศกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วย พิกัดอัตราศุลกากร และตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร</p> <p>ในการนี้ ให้ผู้ขอยกเว้นแสดงรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ ตามที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>(๒) สิทธิที่จะได้รับการหักค่าไฟฟ้าและค่าประปาเป็นจำนวนสองเท่า ของจำนวนเงินที่ผู้ดำเนินการฝึกได้เสียไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานเพื่อประโยชน์ในการคำนวณภาษีเงินได้ ทั้งนี้ โดยตราเป็น พระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร</p> <p>(๓) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>	<p>(๑) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน โดยออกเป็นประกาศกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วย พิกัดอัตราศุลกากร และตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร</p> <p>ในการนี้ ให้ผู้ขอยกเว้นแสดงรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ ตามที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p><u>(๒) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ ของผู้ได้รับอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นจำนวนร้อยละ ของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดซื้อเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร</u></p> <p>(๓) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p>	<p>- ปรับปรุงให้ผู้ได้รับอนุญาตเป็น สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้รับ สิทธิและประโยชน์ของศูนย์ฝึกอบรม ฝีมือแรงงานตามมาตรา ๑๙ เดิม</p>
<p>มาตรา ๓๗ ให้ผู้ดำเนินการฝึกได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน</p>	<p>มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๗ ให้ผู้ดำเนินการฝึกและสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน”</p>	<p>- กำหนดให้สถานฝึกอบรมฝีมือ แรงงานไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชน</p>
	<p>มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไข เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>มาตรา ๔๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๔๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร</p>	<p>“มาตรา ๔๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๔๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ปฏิบัติงานในสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร”</p>	<p>- กำหนดให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินงานของสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</p>
<p>มาตรา ๔๘ ในกรณีที่ผู้ดำเนินการฝึกฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดได้</p>	<p>มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>ถ้าผู้ดำเนินการฝึกไม่ปฏิบัติ หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตหรือสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกได้</p> <p>คำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการฝึกนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการฝึก ไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย</p> <p>ณ สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แล้วแต่กรณี และให้ถือว่าผู้ดำเนินการฝึกได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึก ให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง</p> <p>ในกรณีการเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามวรรคสอง ถ้าเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้นำมาตรา ๑๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันที่นายทะเบียนมีคำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกดังกล่าวโดยอนุโลม</p>	<p>“คำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการฝึกนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึกหรือผู้ดำเนินการฝึก ไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ฝึกหรือ<u>สถาน</u>ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แล้วแต่กรณี และให้ถือว่าผู้ดำเนินการฝึกได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึก ให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง”</p>	
	<p>มาตรา ๒๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๘/๑ และมาตรา ๔๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p><u>“มาตรา ๔๘/๑ ในกรณีที่ปรากฏต่อนายทะเบียนว่าสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด</u></p> <p><u>ถ้าสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือไม่แก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งพักใช้ใบอนุญาตให้เป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง</u></p>	<p>- กำหนดให้นายทะเบียนมีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินงานของสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p><u>ในกรณีที่ปรากฏก่อนายทะเบียนว่าสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ นั้นไม่สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามวรรคสอง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเพิกถอน ใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</u></p> <p><u>คำสั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรม ฝือมือแรงงานนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรม ฝือมือแรงงานหรือผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝือมือแรงงาน ไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานฝึกอบรมฝือมือแรงงาน และให้ถือว่าผู้ได้รับใบอนุญาตเป็น สถานฝึกอบรมฝือมือแรงงานได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝือมือแรงงาน ให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง</u></p> <p><u>ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามสถานฝึกอบรมฝือมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการฝึกอบรม ฝือมือแรงงาน</u></p> <p><u>มาตรา ๔๘/๒ ในกรณีที่ปรากฏก่อนายทะเบียนว่าผู้ทดสอบ มาตรฐานฝือมือแรงงานปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ นั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด</u></p> <p><u>ถ้าผู้ทดสอบมาตรฐานฝือมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือไม่แก้ไข ให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งให้ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝือมือแรงงานหยุดการดำเนินการจนกว่าจะปฏิบัติ ให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง</u></p>	<p>- กำหนดให้นายทะเบียนมีอำนาจ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝือมือแรงงาน</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p><u>ในกรณีที่ปรากฏก่อนายทะเบียนว่าผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัตินั้นไม่สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่ง เพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน</u></p> <p><u>คำสั่งพักใช้หรือเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานหรือผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ส่ง คำสั่งดังกล่าวไปยังภูมิลำเนาของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และให้ ถือว่าได้รับทราบคำสั่งตั้งแต่วันที่คำสั่งไปถึง</u></p> <p><u>ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดการดำเนินการ ห้ามผู้ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”</u></p>	
	<p>มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น มาตรา ๕๐/๑ แห่ง พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน</p> <p><u>“มาตรา ๕๐/๑ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งถูกสั่งพักใช้ ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๔๘/๑ มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัย อุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด”</u></p>	<p>- กำหนดให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียน</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>มาตรา ๕๑ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๔๙ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์</p> <p>คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด</p>	<p>มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๕๑ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งได้รับคำสั่งตามมาตรา ๔๘/๒ หรือมาตรา ๔๙ แล้วแต่กรณี มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์</p> <p>คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด”</p>	<p>- เพิ่มเติมให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียน</p>
	<p>มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน</p>	<p>- ปรับปรุงบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมโดยเพิ่มค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p>
	<p>มาตรา ๒๙ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้แต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>- บทเฉพาะกาล ให้ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไปพลางก่อน</p>
	<p>มาตรา ๓๐ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อไป ให้มาขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะได้รับแจ้งการไม่รับขึ้นทะเบียน</p>	<p>- บทเฉพาะกาล กรณีผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>มาตรา ๓๑ ให้ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับหากประสงค์จะเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้มาขออนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งค้างอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับจนกว่าจะดำเนินการฝึกเสร็จสิ้น</p>	
	<p>มาตรา ๓๒ บรรดากฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ</p>	<p>- ให้กฎหมายลำดับรองยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการออกกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัตินี้</p>
	<p>มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	